

ふじみ☆ビジョン21+	
政策方針	政策方針の具体的な内容
<p>【政策方針1】 活気と賑わいでつくる 富士見市！</p>	<p>足腰が強く、持続可能な発展のできる元気な富士見市をつくります。昨年開業した大型ショッピングモールは成長のエンジンです。しかし、ここで満足することなく、潜在能力の高い富士見市に磨きをかけ、3駅を持つ本市の優位性を活かし、地域経済の振興を図ります。</p>
	1 市役所周辺の整備と水谷・柳瀬川地区の土地利用を推進し、教育機関や企業等の誘致を積極的に行います。
	2 都市計画道路や幹線道路の整備を行うことで、道路ネットワークの構築を図り、沿道地域の付加価値を高めます。
	3 鶴瀬駅東口・西口土地区画整理事業の早期完成を目指し、富士見市の玄関口である鶴瀬駅及び駅周辺の魅力ある市街地をつくります。
	4 首都近郊という富士見市の強みを生かし、農業を元気にします。農業の担い手を支援して、生産性の高い野菜と米づくりを推進します。
	5 南畑地域は農業の営みと自然を生かした“田園賑わいゾーン”として整備し、地域の活性化を進めます。
	6 市内商業の活性化のため、強い個店づくりと商店会の組織力を高め、頑張る商店会を支援します。
	7 農業者や小規模事業者、中小企業への支援を積極的に推進します。また、地域経済の振興育成を図るため、産業振興基金を創設し頑張る事業者、企業を応援します。
8 市長自らトップセールスで市の魅力を発信していくとともに、シティプロモーションを戦略的に実践します。	
<p>【政策方針2】 スクスク子育てと確かな教育は 富士見市で！</p>	<p>日本が人口減少社会を否応なくむかえている今日、富士見市も例外ではありません。そこで、赤ちゃんを産み育てる、お父さん・お母さんのために子育て支援を充実させます。子供たちの未来のために、児童生徒一人ひとりの学力を確実に伸ばす教育の推進と学校環境の改善に取り組みます。さらに、子供たちを貧困、虐待、犯罪から守ります。</p>
	9 妊娠、出産から切れ目ない子育てを支援する“子育て支援センター”を設置し、充実を図ります。待機児童の解消にむけた保育園整備を推進します。
	10 埼玉県学力・学習状況調査(県学テ)を活用し、市全体の学力レベルの向上と、全国トップクラスの教育分野をつくります。
	11 小・中9年間の学びと育ちの連続性を重視した教育を展開します。小中連携、一貫教育の導入を図ります。
	12 教職員が児童生徒と向き合う時間を確保するために、学校支援員、AETを増員して教育環境を充実させるとともに、スクールソーシャルワーカー等を配置し、教育相談の充実を図ります。
	13 姉妹都市との連携により国際交流を実施するとともに、文化・芸術・スポーツの振興を図り、世界・全国に通用する未来を担う人材を育てます。
	14 若い人たちが“夢をかたちに”できるキャリア教育を推進します。個別相談、ワークショップや体験授業などをとおして、イキイキと活躍できる支援体制をつくります。
	15 生活道路や通学路を点検し、安全に利用できる道路の整備と地域に防犯カメラを設置するなど、安心安全な環境を整えます。
16 子供たちからシニアまでが、スポーツに親しむ環境の整備と運動公園の充実を図ります。	

ふじみ☆ビジョン21+

ふじみ☆ビジョン21+	
政策方針	政策方針の具体的な内容
<p>【政策方針3】 共に支えあい、 元気でイキイキ。 ズ〜っと富士見市で！</p>	<p>17 健康マイレージ制度を構築し、市民の健康づくりを推進します。さらに、地域商業と連携し地域経済の活性化を図ります。</p>
	<p>18 予防接種の補助やがん検診の受診率向上を進め、予防医療の充実により、市民の健康寿命を延ばします。</p>
	<p>19 高齢者あんしん相談センターや生活支援体制の整備・連携を強化し、災害時にも対応できる、富士見市型の地域包括ケアの仕組みをつくります。</p>
	<p>20 アクティブシニアの社会参加を促し、その活動の場を広げ経験やスキルを生かし企業や地域の活動等を支援する仕組みをつくります。</p>
	<p>21 大災害の教訓から、市政が停滞しないための事業継続計画を再精査し、安心安全な新しい市役所のあり方について議論をスタートさせます。</p>
<p>市役所元気宣言 創(創意工夫)、 改(改革改善)、 感(感性・感謝) で元気な市役所に</p>	<p>創 財源の創出、付加価値を生み出すために創意工夫をこらし、積極的な行政経営を行います。市民・職員一体でワクワクするシティセールス、シティプロモーションを戦略的に取り組みます。</p>
	<p>改 行財政改革は不断の努力で、これからも真摯に取り組めます。業務の効率化や支出の削減等の改善を進め、財政の健全化に努めます。</p>
	<p>感 多様化する行政の問題・課題に果敢に取り組んでいくために組織力を強化し、職員が伸び伸びと職務に邁進できる環境をつくります。そして新たな視点を加えた人材育成を行います。感性を磨き、常に感謝の心を忘れずに、前向きな変化をつくる元気な市役所にします。</p>