

議 事 録

会議の名称	令和7年度 第1回 富士見市男女共同参画社会確立協議会
開催日時	令和7年4月23日（水）10:00 ～11:30
開催場所	富士見市役所 2階 市長公室
出席者	・ 藁谷浩一会長、長瀬三枝子副会長、石綿寛委員、高橋さかえ委員、田中郁代委員、田村久仁子委員、出谷吉章委員、中村みち子委員、羽石貴裕委員、和氣美枝委員、新山司委員 ・ 黒須さち子専門員
	・ 事務局 人権・市民相談課長、人権・市民相談課主査
欠席者	・ 野村佐智夫委員
議 事 等	諮 問 富士見市男女共同参画プラン（第4次）中間見直し版について 議 事 （1）令和5年度版 男女共同参画の推進に関する年次報告書について （2）富士見市男女共同参画プラン（第4次）の中間見直し版の策定について
資 料	（資料1） 令和5年度版 男女共同参画の推進に関する年次報告書 （資料2） 富士見市男女共同参画プラン（第4次）中間見直し版の策定について （資料3） 評価指標（令和2～6年度）
公開・非公開	公開（傍聴者 0人）

1 開会

2 諮問

3 市長あいさつ

4 会長あいさつ

5 議事

(1) 令和5年度版 男女共同参画の推進に関する年次報告書について

事務局…資料1に基づき説明。質疑なし。今年度は令和6年度版を作成するため、今後の協議会にて進捗確認を依頼する。

(2) 富士見市男女共同参画推進プラン（第4次）の中間見直し版の策定について

事務局…資料2及び資料3に基づき説明。現行プランの位置づけや達成状況、市の現状等を踏まえ、見直しについての考え方を確認。

（質疑応答）

委 員…統計資料について、男女比が必要ではないか。

事務局…統計の種類や取り方により、男女比があるものとなないものがある。性的マイノリティへの配慮から、不必要なものは性別回答欄を設けないという場合もある。

専門員…男女別のデータは必要に応じて取得し、分析することが必要である。

委 員…市民アンケートは、継続的にやっていくのか。

事務局…毎年ではないが、プランの指標になっているものは継続的に行う予定。

委 員…アンケートの設問に、「男女共同参画ひろば『いっぽいっぽ』という言葉を見たり聞いたりしたことがあるか」、というものがあるが、”市広報の中の“といった説明がないとわかりにくい。

事務局…改善していく。

専門員…審議会の女性委員割合を高くするよう取り組んでいることと思うが、業種によって、高い専門性が求められる場合などは女性の割合が少ない傾向がある。できる限り女性の登用を働きかけていく必要があるが、すぐに人材を探すことの難しさもあるので、次世代の在り方として、幼少期から、女性も様々な分野に積極的に参画していくことを伝えていく必要がある。

また、SDGsの目標5は、「ジェンダー平等を実現しよう」となっているが、すべての担当部署において、ジェンダー平等の視点で施策を行うことが重要である。

委 員…事務局から、アンケートの自由記述に、「管理職の数合わせのために女性を充てるというのは良くない」という意見があったと説明があった。

専門員…アファーマティブアクション（積極的格差是正措置）をやっている国は、女性が優遇されていると解釈され、不満を持つ男性が多い。多様な人を取り残さないことが男女共同参画において重要である。その点の理解のない人々を、どう取り込んでいくかが課題である。

会 長…積極的格差是正措置への逆風が来ている国があると聞いている。市民意識調査における「男女共同参画の推進」の満足度において、満足度が低い理由として、「男女共同参画に関する学習機会の提供が不十分」と回答している割合が男性のほうが高い。その理由として何が考えられるか。

事務局…市としては、講演会やセミナーの実施、ホームページや市広報への記事掲載などを行っているが、関心を持って自ら情報を得ようとアクセスするのは、女性に比べて男性のほうが少ないことが考えられる。

会 長…男性が、男女共同参画を身近に感じられるような啓発事業を検討していく必要がある。

事務局…本日の会議を踏まえ、庁内各課へプラン見直しのための調査を行い、見直し案を作成していく。

6 その他

事務局…次回の協議会は、7月下旬を予定。

7 閉 会